Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования центр детского и юношеского туризма и экскурсий г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края

Утверждено приказом от 04.09.2015 г. № 96-Д

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации руководящими и педагогическими работниками

1. Общие положения

1.1. Положение о повышении квалификации педагогическим работниками МБУ ЦДЮТиЭ г. Амурска (далее – Положение) разработано в соответствии пунктом 5 ч. 2 п. ст. 47, п. 7 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», со ст. 144 Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2. Задачи повышения квалификации работниками МБУ ЦДЮТиЭ г. Амурска

2.1.Задачами повышения квалификации являются:

2.1.1 обновление теоретических и практических знаний руководящих, педагогических работников в связи с повышением требований к уровню квалификации;

2.1.2. удовлетворение потребности руководящих, педагогических работников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;

2.1.3. помощь руководящим, педагогическим работникам в реализации своего творческого потенциала.

3. Сроки прохождения

3.1. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников МБУ ЦДЮТиЭ г. Амурска является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в учреждении.

3.2. Плановое повышение квалификации (один раз в три года) осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования при наличии средств на соответствующей статье расходов.

3.3. Для педагогических работников, не имеющих опыта работы - в течение первых двух лет работы.

3.4. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются графиком повышения квалификации работниками МБУ ЦДЮТиЭ г. Амурска.

4. Виды и формы повышения квалификации

4.1. Возможны следующие основные виды повышения квалификации:

- внутри учреждения (творческие группы, мастер-классы, наставничество);
- муниципальное (творческие группы, мастер-классы, районные методические объединения);
- курсы повышения квалификации;
- в системе дополнительного профессионального образования;

- и другое.

4.2. Основные формы повышения квалификации:

-очное;

-заочное;

-дистанционное;

-стажировка и другие.

4.3. Наличие публикаций по вопросам своей основной профессиональной деятельности в печатных изданиях, на специализированных сайтах в сети Интернет приравнивается к повышению квалификации внутри учреждения.

4.4. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

5. Процедура организации и документальное сопровождение повышения квалификации

5.1. В МБУ ЦДЮТиЭ г. Амурска ежегодно (в апреле месяце) разрабатывается график повышения квалификации руководящих и педагогических работников.

5.2. По завершении курсов повышения квалификации работник обязан представить документ о повышении квалификации.

5.3. Работники не вправе, без веских на то причин, отказаться от прохождения повышения квалификации, курсовой переподготовки.

6. Особые случаи повышения квалификации:

6.1. Педагогические работники, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.

6.2. Педагогические работники, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации.

6.3. Педагогические работники не прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

ПРИНЯТО:
на педагогическом совете
протокол от 27.08.2015 № 3

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
МБУ ЦДЮТиЭ г. Амурска

_____ И.А. Мальцева