

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат компенсационного характера работникам

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центра детского и юношеского туризма и экскурсий г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации,
- постановлениями главы Амурского муниципального района Хабаровского края от 07.02.2012 № 11 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных школ и прочих учреждений, финансирование оплаты труда, которых осуществляется из средств местного бюджета»,

- приказом управления образования от 26.12.2016 г. № 657-Д «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных учреждений и прочих учреждений системы образования, подведомственных управлению образования Амурского муниципального района Хабаровского края»;

- коллективным договором.

1.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, работникам устанавливаются:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) при выполнении работ различной квалификации;

б) при совмещении профессий (должностей);

в) за сверхурочную работу;

г) за работу в ночное время;

д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

е) за работу с разделением смены на части (с перерывом работы свыше двух часов) (водителю);

ж) за разъездной характер работы;

з) при выполнении работы других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг).

1.3. Выплаты компенсационного характера (кроме районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, в местностях,

приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока), установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов.

1.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР». Установление выплат производится по результатам специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

1.5. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников в соответствии со статьей 6 Закона Хабаровского края от 26 ноября 2008 года № 222 «Об основах новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Хабаровского края» применяются, Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Амурского муниципального района, утвержденным муниципальным правовым актом:

- районные коэффициенты за работу в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока;
- процентные надбавки за стаж работы в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Дальнего Востока, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

1.6. К виду «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: руководители методическими комиссиями и другими видами работ, не входящих в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

Порядок и размеры выплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей в соответствии с Примерным Положением об установлении выплат компенсационного характера работниками учреждения.

| № п/п | Наименование работ | Размер доплаты в % от оклада, ставки заработной платы |
|-------------------------------------|---|---|
| 1. Педагогическим работникам | | |
| 1.1. | За выполнение обязанностей секретаря педагогических советов, совещаний при директоре. | до 20 % |

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2. Порядок и условия установления выплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей

2.1. Доплата за работу, не входящую в круг должностных обязанностей устанавливаются по соглашению сторон в зависимости от объема выполняемой дополнительной работы и оформляются приказом директора МБУ ЦДЮТиЭ г. Амурска.

2.2. Выплаты устанавливаются работникам учреждения на переделанный период (учебный год, учебная четверть, месяц) или единовременно.

2.3. Финансирование расходов по выплате за работу, не входящую в круг должностных обязанностей работникам осуществляется в пределах средств направленных на оплату труда.

ПРИНЯТО:

на общем собрании

трудового коллектива

протокол от 30.12.2016 г. № 4

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

МБУ ЦДЮТиЭ г. Амурска

И. А. Мальцева

