

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
центр детского и юношеского туризма и экскурсий г. Амурска  
Амурского муниципального района Хабаровского края

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза  
М.М. Мальцева  
г. Амурска  
25 ноября 2022 года



Утверждено

приказом директора  
от 25 ноября 2022 года № 229-Д

## Политика в области охраны труда

### 1. Общие положения

1. Политика в области охраны труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования центра детского и юношеского туризма и экскурсий г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края (далее – Учреждение) (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Политика по охране труда определяет общую направленность и принцип деятельности Учреждения в сфере охраны труда.

3. Соблюдение требований нормативных правовых актов Российской Федерации является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда (СУОТ) в Учреждении.

4. Политика по охране труда распространяется на всех работников учреждения.

### 2. Цели и задачи Политики по охране труда

Основным направлением политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом деятельности учреждения

Политика в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

**Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда и обучения, обеспечение безопасности на рабочем месте, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий охраны труда работников и учащихся.**

Политика включает следующие ключевые принципы:

✓ соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда, трудовых договоров, договоров об оказании образовательных услуг и других требований, которые Учреждение обязалось выполнять;

✓ обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников и обучающихся путем предупреждения случаев производственного травматизма, ухудшения здоровья работающих, несчастных случаев в процессе обучения и трудовой деятельности, а также профессиональных заболеваний;

- ✓ создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
- ✓ гарантию проведения консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- ✓ соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по рабочим вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех рабочих вопросов;
- ✓ систематический контроль условий охраны труда;
- ✓ проведение специальной оценки условий труда;
- ✓ непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цель, которую ставит, перед собой учреждение, заключается в достижении и обеспечении высокого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев детского и производственного травматизма, профзаболеваний в образовательном учреждении будет сведен к минимуму.

### **3. Цель достигается за счет решения следующих задач:**

- ✓ обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- ✓ эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников и обучающихся в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- ✓ реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий труда;
- ✓ постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- ✓ материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- ✓ выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- ✓ расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- ✓ защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- ✓ обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
- ✓ реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- ✓ распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

✓ учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

✓ обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

✓ личная заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

✓ непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

✓ взаимодействовать с работниками учреждения, учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа. Привлекать их к участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

#### **4. Для решения поставленных целей и задач Учреждение стремится обеспечить:**

✓ осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и минимизации их последствий;

✓ разработка, внедрение и поддержание в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях;

✓ организация проведения периодических и при приеме на работу медицинских осмотров, а так же внеочередных медицинских осмотров после длительных больничных и (или) установления инвалидности;

✓ осуществление мониторинга, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда;

✓ обеспечивает компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности на рабочих местах;

✓ осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда;

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда, работников Учреждения, а также учащих.

Политика по охране труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

**ПРИНЯТО:**

На собрании

трудового коллектива

протокол от 22.11.2022 г. № 4